



FÉDÉRATION DES
COOPÉRATIVES D'HABITATION
MONTÉRÉGIENNES

RAPPORT ANNUEL 2021-2022

ENSEMBLE ON FAIT
LA DIFFÉRENCE!



TABLE DES MATIÈRES

INTRODUCTION

Mot du président	3
Mot du directeur général	4

PROFIL D'ENTREPRISE

Profil des coops	5
Profil de l'entreprise	6
Structure organisationnelle	7
Conseil d'administration	8
Équipe de la FECHAM	9

RAPPORT D'ACTIVITÉS

Bilan de services	10
Revenus et dépenses	13

DÉVELOPPEMENT

Coop Laure-Gaudreault	15
Coopératives de propriétaires	16
Projets spéciaux	16
Tour d'horizon sur l'étendue de nos diverses implications cette années	18

LES INCONTOURNABLES

Les formations, encore des nouveautés !	19
---	----

POUR FINIR

Liste des membres	21
Commanditaires	22
Partenaires	23

MOT DU PRÉSIDENT

Bonjour chères et chers coopérant(e)s, j'apprécie cette période de l'année où j'ai le privilège de m'adresser à vous. L'année 2022 a été particulièrement intéressante avec le retour graduel de nos activités en présentiel. Cela a permis aux administrateurs de se retrouver lors de la tenue des conseils d'administration et de renouer avec les activités d'intercoopération.

La FECHAM était présente à l'assemblée de concertation du Conseil québécois de la coopération et de la mutualité (CQCM), le 22 octobre dernier à Lévis. En plus de parler des défis de la main-d'œuvre qui touchent nos fédérations, cela a été une occasion d'échanger avec des coopérants d'autres secteurs qui sont tous aussi passionnés que nous de faire rayonner le modèle coopératif.

La Confédération québécoise des coopératives d'habitation (CQCH) a amorcé une nouvelle planification stratégique cette année. Les huit fédérations se sont rencontrées le 3 décembre pour partager nos visions du mouvement et prioriser nos actions pour les 5 prochaines années. Trois sujets ont particulièrement retenu l'attention des participants : la nécessité de créer de nouvelles unités coopératives, les besoins de formation des membres et des administrateurs et l'importance de la communication pour faire connaître les valeurs du mouvement coopératif. La planification stratégique n'est pas encore terminée, mais ne soyez pas surpris si nous parlons de développement, de formation et d'éducation dans les prochaines années.

D'ailleurs, je vous invite à consulter, si ce n'est pas déjà fait, le site revampé de la CQCH. C'est avec fierté que nous avons mis à votre disposition la 3^e édition du Guide pratique de gestion des coopératives d'habitation. Ce guide est gratuit, nous vous invitons à le consulter et à le mettre en pratique au sein de vos coopératives. [Guide pratique de gestion des coopératives d'habitation – 3^e édition \(cooperativehabitation.coop\).](#)

L'année 2022 a été marquée par le retour des activités en présentiel organisées par nos différents partenaires. Je ne peux pas passer sous silence l'implication des membres du conseil d'administration à ces événements, que ce soient des colloques, des activités de formation ou des tables de concertation. En tant que président, je suis fier de voir que les administrateurs répondent présents pour montrer la présence de la FECHAM sur le terrain et pour faire rayonner les valeurs coopératives.

Cela est également vrai pour les employés de la FECHAM qui – ENFIN – ont eu l'occasion de venir à votre rencontre. Ils ont débuté une tournée des régions pour venir discuter avec vous, membres des coopératives, à propos du modèle coopératif et répondre à vos questions. C'est un projet qui nous tenait à cœur depuis plusieurs années, mais nous n'avons pas pu aller sur le terrain à cause des restrictions que tout le monde connaît. C'est important pour la fédération d'entendre ce que vous avez à dire, cela nous permettra d'améliorer notre offre de service et de proposer des formations qui répondront à vos besoins.

Je termine en remerciant les employés de la FECHAM et les administrateurs du conseil d'administration. Ces dernières années ont apporté leurs lots de défis, mais cela n'a pas diminué votre passion pour le développement des coopératives d'habitation, au contraire. Vous êtes plus motivé que jamais pour saisir les opportunités qui s'offrent à nous pour aller à la rencontre des coopérateurs et de nos partenaires afin d'offrir des solutions concrètes à la crise du logement qui nous touche. Le modèle des coopératifs est plus pertinent que jamais et le mouvement aux ambassadeurs, développeurs, formateurs et aux communicateurs pour aller de l'avant.



Jean-Claude Gingras

Président du conseil d'administration



MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

La Fédération va bientôt fêter ses 40 ans.

Bien que nous n'ayons pas été en mesure de souligner nos dernières assemblées de la façon dont nous l'aurions souhaité, nous sommes confiants que pour ces 40 années au service de nos membres, nous pourrions avoir une bonne occasion de célébrer ensemble le chemin parcouru. Cette année, afin de constater tout ce qui a été fait au cours de la dernière année, vous trouverez dans les prochaines pages de ce rapport les réalisations de la Fédération, et les faits saillants qui ont jalonné l'année. La Fédération participe actuellement à deux projets pilotes, l'un avec le centre de santé mentale Québec Rive-Sud qui permettra de déployer des services de soutien communautaire adaptés aux défis rencontrés dans la vie associative en coopérative, et l'autre avec la CQCH afin de mettre en place un service pour l'amélioration du bon voisinage dans nos coopératives en Montérégie. Dans le cadre de ces projets, nous pourrions offrir de nouveaux services aux coopératives qui vivent certaines difficultés, que ce soit des conflits majeurs, des instances dysfonctionnelles, de l'isolement, de la violence, du racisme, des préjugés de toutes sortes, de la discrimination, etc. Nous sommes très enthousiastes à l'idée d'offrir ces nouveaux services à nos membres pour assurer un milieu de vie agréable et sécuritaire.

Pour l'année 2022-2023, les défis sont nombreux, plusieurs dossiers très importants sont en cours, autant pour la Fédération que pour le mouvement de l'habitation des coopératives de tout le Québec. Au niveau politique, les dernières élections ont vu arriver de toutes nouvelles administrations dans certaines municipalités du Québec. La nouvelle mairesse de Longueuil, Catherine Fournier, a été l'une des instigatrices du premier sommet de l'habitation en 2022 au Québec. De nombreuses municipalités, dont les villes de Laval et de Longueuil, se sont engagées à mettre en commun leurs efforts pour mener une réflexion sur les enjeux en matière d'habitation, dans une perspective à court, moyen et long terme.

Un des grands événements cette année sera assurément l'arrivée du nouveau programme fédéral spécifique aux coopératives d'habitation. Avec le récent budget, le gouvernement fédéral a annoncé un investissement d'un milliard et demi de dollars pour un nouveau programme de développement de l'habitation coopérative. De plus, en vertu de ce budget, le gouvernement fédéral s'est engagé à concevoir le programme en collaboration avec la FHCC et le secteur de l'habitation coopérative. La FECHAM suit assurément ce dossier afin de faire en sorte que ce nouveau programme soit un succès aussi en Montérégie, avec pour résultat final de nouveaux logements coopératifs sur notre territoire. Nous avons jusqu'à présent peu d'informations sur l'opérationnalisation de ce programme, mais nous allons nous assurer de suivre les annonces et d'informer les coopératives de nos régions.

Le développement de la culture d'entraide dans nos coopératives et la formation de nos membres sont devenus les fers de lance de nos interventions afin de fortifier le fonctionnement de nos coopératives et le bien-être de leurs membres. Dans ce contexte, certaines villes, le réseau de la santé et plusieurs organismes communautaires ont même identifié les coopératives comme des remparts pour le maintien de la santé des citoyens.

La fédération continue à bonifier ses approches et à accentuer ses partenariats avec d'autres fédérations et d'autres organismes sur l'ensemble du territoire afin de continuer à mieux répondre aux demandes de ses membres. Vous constaterez enfin à la lecture de ce rapport que nous avons consolidé de nombreux projets pour encore mieux soutenir les coopératives d'habitation en Montérégie.

Bonne lecture.



Laurent Bigard
Directeur général



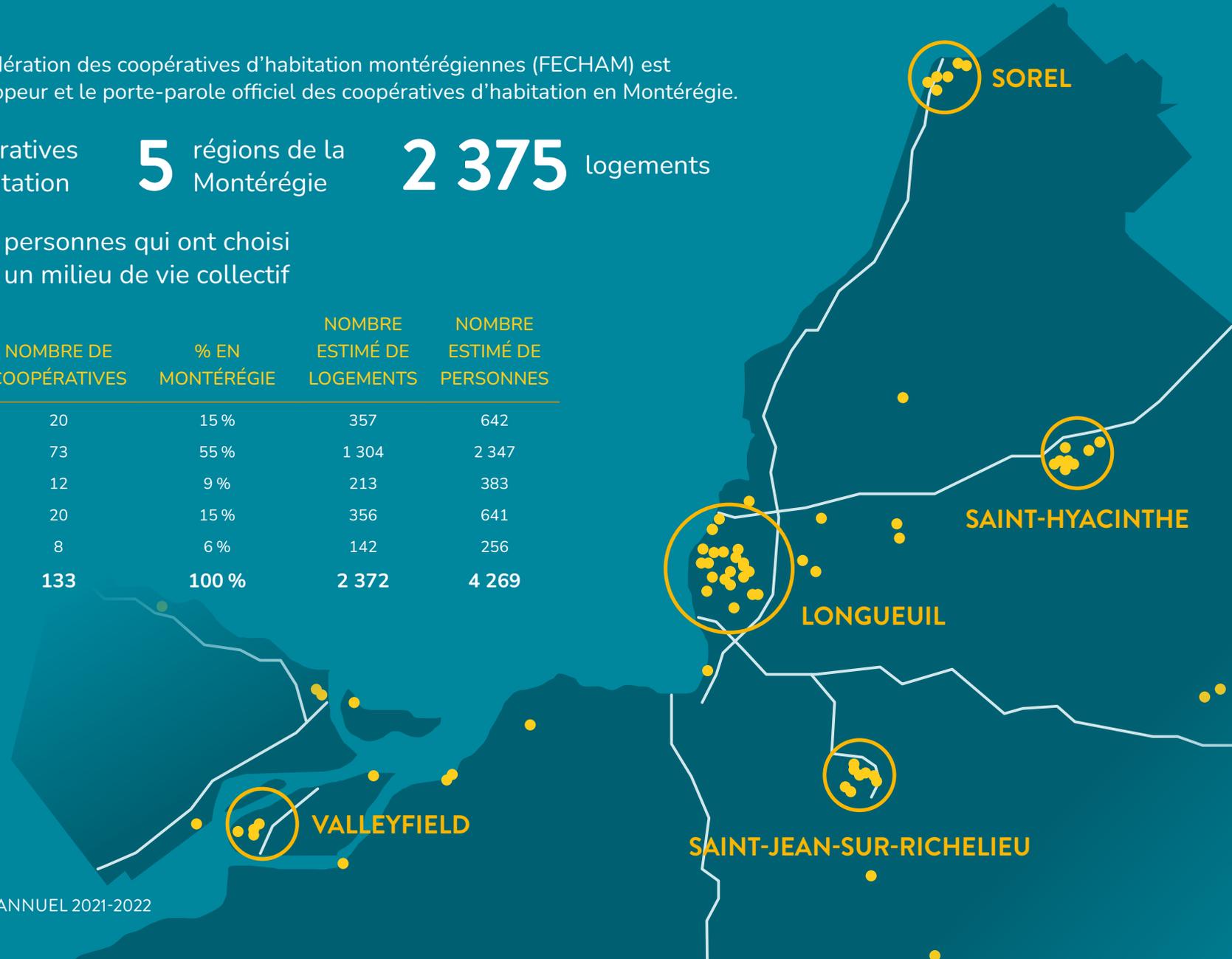
PROFIL DES COOPS

Depuis 1983, la Fédération des coopératives d'habitation montérégiennes (FECHAM) est le leader, le développeur et le porte-parole officiel des coopératives d'habitation en Montérégie.

133 coopératives d'habitation **5** régions de la Montérégie **2 375** logements

4 200 personnes qui ont choisi un milieu de vie collectif

RÉGIONS	NOMBRE DE COOPÉRATIVES	% EN MONTÉRÉGIE	NOMBRE ESTIMÉ DE LOGEMENTS	NOMBRE ESTIMÉ DE PERSONNES
Valleyfield	20	15 %	357	642
Longueuil	73	55 %	1 304	2 347
St-Jean-sur-Richelieu	12	9 %	213	383
Saint-Hyacinthe	20	15 %	356	641
Sorel-Tracy	8	6 %	142	256
TOTAL	133	100 %	2 372	4 269



7 PRINCIPES COOPÉRATIFS

1
Adhésion
volontaire et
ouverte à tous

5
Éducation,
formation et
information

6
Coopération
entre les
coopératives

2
Pouvoir
démocratique
exercé par les
membres

3
Participation
économique des
membres

4
Autonomie et
indépendance

7
Engagement
envers la
communauté

MISSION

PROMOUVOIR LES COOPÉRATIVES D'HABITATION

Les principaux mandats de la FECHAM consistent à développer et à promouvoir la formule coopérative en habitation ainsi qu'à offrir des services aux coopératives d'habitation afin qu'elles développent leur entrepreneuriat collectif et assurent leur pérennité.

VISION

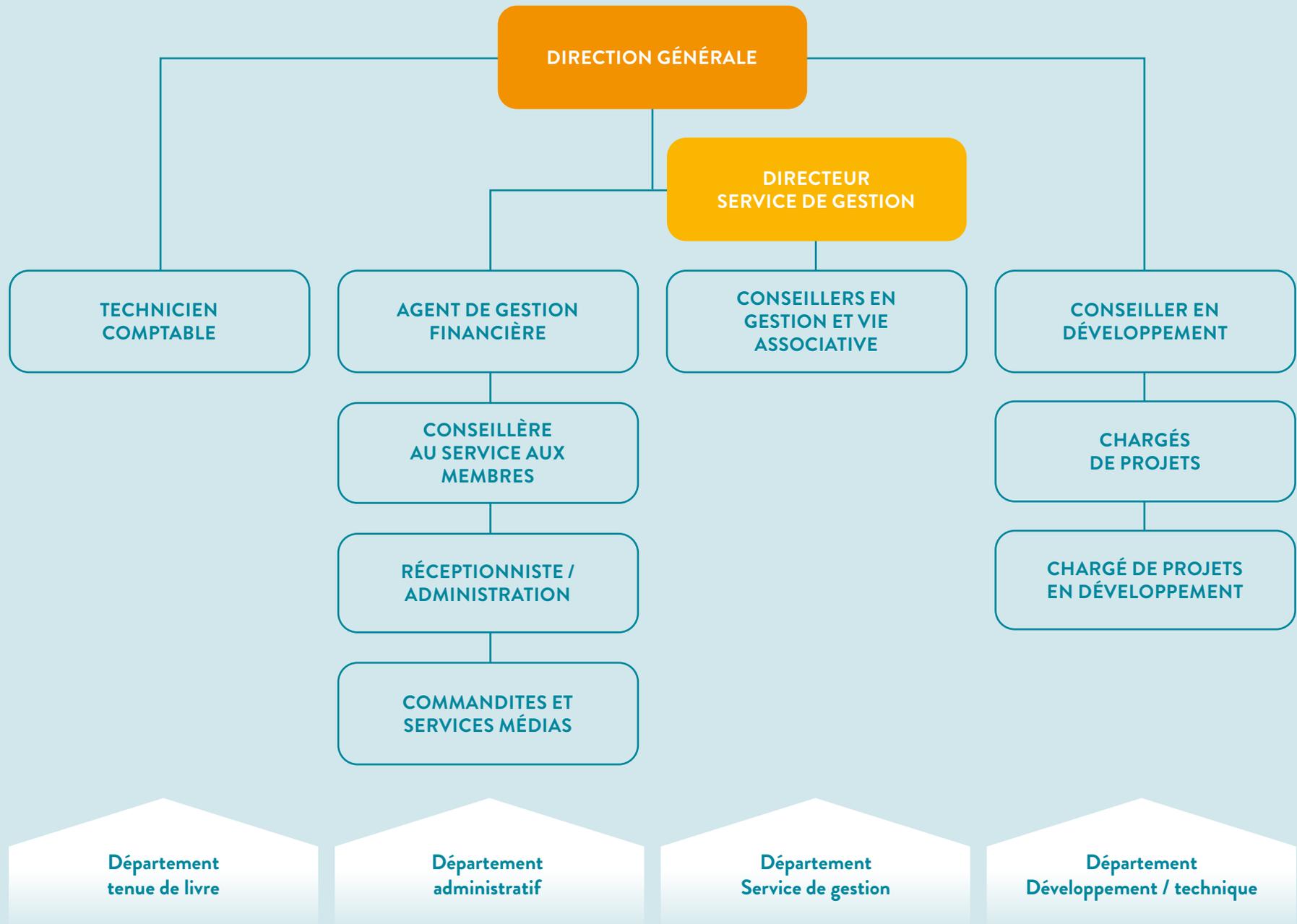
OFFRIR DES SERVICES À SES MEMBRES

La FECHAM fournit également à ses membres l'information et les services requis pour assurer une saine gestion de leurs immeubles et pour améliorer leurs conditions de logement.

VALEURS

REPRÉSENTER SES MEMBRES

La FECHAM a le souci constant de guider ses prises de position et ses actions dans le respect des principes et des valeurs partagées par le mouvement coopératif : **DÉMOCRATIE | ÉGALITÉ | RESPONSABILISATION | ENTRAIDE | ÉQUITÉ | AUTONOMIE | ET SOLIDARITÉ.**



CONSEIL D'ADMINISTRATION

La fédération tient à remercier ses administrateur(e)s pour leur importante implication durant cette dernière année. Ils ont su contribuer au bon fonctionnement de la fédération et la guider afin de lui permettre de prendre les bonnes orientations et assurer ainsi une continuité dans sa croissance. Les membres du conseil se sont réunis à 10 reprises cette année pour travailler sur les dossiers, notamment sur la mise en place de nombreux outils en ressources humaines, pour aider à consolider la structure organisationnelle de la fédération et renforcer ainsi la pérennité de l'organisation. On les remercie également pour avoir contribué à mettre en place le programme des rencontres régionales de la fédération. Cela devrait aider à toucher un plus grand nombre de coopératives sur l'ensemble du territoire de la Montérégie.

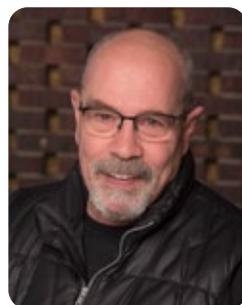
Nous devons aussi souligner l'importante contribution de nos administrateurs à travers l'ensemble du mouvement coopératif, notamment par la présence de deux d'entre eux sur le conseil d'administration de la confédération (CQCH) et d'un administrateur sur le conseil d'administration du fonds d'accès à la propriété (FCAP). Enfin, nous sommes très heureux de voir grandir notre équipe d'administrateurs, nous en profitons pour souligner l'arrivée d'un tout nouvel administrateur externe qui sera recommandé à l'assemblée pour sa nomination. M. Claude Paul-Hus est un cadre supérieur possédant de nombreuses années d'expérience dans le milieu coopératif. Il a participé à de nombreuses reprises à des exercices de planification stratégique, de développement d'organisation et de gestion du changement. Il sera sans aucun doute un atout pour le développement futur de notre organisation.



**JEAN-CLAUDE
GINGRAS**
Président



MONIQUE RICHARD
Vice-Présidente



DENIS LARAMÉE
Trésorier



**SÉBASTIEN CÔTÉ
GARAND**
Secrétaire



MÉLANIE TREMBLAY
Administratrice



LOUISE DUFRESNE
Administratrice



CLAUDE PAUL-HUS
Administrateur
externe

ÉQUIPE DE LA FECHAM

Cette année a été pour la fédération une période importante de renouvellement du personnel. Le contexte d'un marché du travail particulièrement favorable à la mobilité du personnel ne nous a pas épargnés. Toutefois, nous avons profité de cette situation afin de procéder à une réorganisation de nos services afin d'augmenter notre efficacité sur le terrain. Nous profitons de cet événement pour souligner le départ de plusieurs collègues. Après de nombreuses années de bons et loyaux services, nous saluons **M. Claude Foisy**, directeur des services de gestion, maintenant retraité. Aussi, nous remercions **Hamid Ghafoud**, **Chantal Desjardins**, et **Lana Heynemand** pour leur contribution durant la période difficile de la pandémie. Nous leur souhaitons du succès dans leurs nouveaux défis. C'est avec une grande joie que nous avons accueilli trois nouveaux employés au sein de l'équipe de la FECHAM. Parmi eux, **Alex Boudreault-Leclerc**, qui possède une bonne connaissance du milieu coopératif pour avoir collaboré à de nombreuses reprises dans le passé sur des dossiers juridiques pour les coopératives d'habitation. Nous sommes heureux qu'il se joigne à l'équipe comme directeur de services en gestion. À son équipe s'ajoute **Angela Mazo** qui a travaillé dans le milieu communautaire comme dirigeante. Enfin, notre nouvelle adjointe administrative, **Amal Dkhili**, est une précieuse ressource en soutien administratif pour l'ensemble de l'équipe. Bonne communicatrice, elle possède de nombreux talents qui proviennent d'une riche expérience dans le passé au service à la clientèle. Nous souhaitons la bienvenue à tout ce beau monde et une excellente carrière dans le milieu coopératif.



**LAURENT BIGARD,
ADMA**
Directeur général



ELSA POLISENO
Responsable des
médias sociaux



RAYMOND GIGUÈRE
Agent de gestion
financière



MARTINE GERMAIN
Technicienne comptable



DENISE TREMBLAY
Technicienne comptable



AMAL DKHILI
Adjointe administrative



**ALEX BOUDREAU-
LECLERC**
Directeur services
de gestion



BENOÎT FOUCAULT
Conseiller en gestion



ANGELA MAZO
Conseillère en gestion



**GHAIDA MOUNAJED,
B. ING.**
Chargée de projets



HIPPOLYTE KAMDEM
Chargé de projets



RACHEL LAUZON
Conseillère services
aux membres

RAPPORT D'ACTIVITÉS

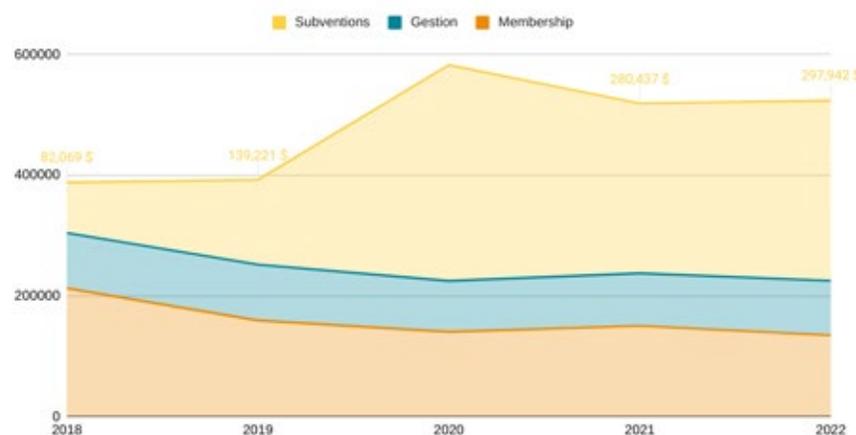
BILAN DE SERVICES

GESTION / TENUE DE LIVRES / SUBVENTIONS

Les services de gestion continuent à s'adapter afin de mieux servir les coopératives en gestion.

Le contexte des dernières années rend parfois plus difficile la gestion pour les coopératives. À ce titre, les demandes augmentent sans cesse pour les services de gestion, ce qui nous oblige à revoir nos interventions pour répondre adéquatement à nos membres.

COURBE D'ÉVOLUTION DES REVENUS DE GESTION (5 ANS)



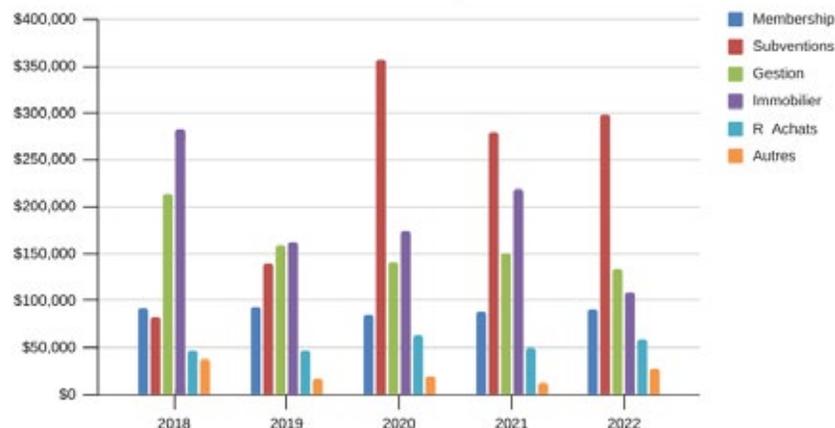
Nous avons dû adapter nos interventions afin de répondre plus efficacement aux demandes des coopératives, tout en fonctionnant à effectif réduit à cause notamment du contexte actuel du marché de l'emploi. Au cours de l'année 2022, malgré un important renouvellement de nos employés, la motivation est demeurée présente et nous avons mis les bouchées doubles pour assurer la continuité de nos services. Malgré tous ces facteurs, nous sommes fiers d'avoir pu contribuer à garantir le maintien de tous nos services durant l'année. Les résultats des services associés à la « Gestion des coopératives » sont sensiblement identiques à ceux de l'année précédente, bien que davantage diversifiés. Ce résultat s'explique notamment grâce au travail entrepris depuis les dernières années sur l'amélioration de nos processus de travail et au dynamisme de nos équipes sur le terrain. Plus particulièrement, le service de tenue de livres s'est encore distingué cette année en bonifiant ses interventions pour mieux répondre aux besoins de nos membres. Ce travail se reflète aujourd'hui beaucoup dans le succès qu'obtient ce service auprès de nos membres et le rôle de plus en plus important qu'il joue dans nos interventions de gestion. Ce service a permis souvent de pallier efficacement une perte ou une absence ponctuelle d'expertise auprès du CA de la coopérative, dans le volet financier de sa gestion. Nous allons donc posséder cette année à l'embauche de deux nouvelles ressources en tenue de livres pour consolider ce service.

**LA MOTIVATION EST
DEMEURÉE PRÉSENTE
ET NOUS AVONS MIS LES
BOUCHÉES DOUBLES POUR
ASSURER UNE CONTINUITÉ
DANS NOS SERVICES.**

Nous avons de plus développé notre expertise pour le soutien aux coopératives dans les demandes de subventions de toutes sortes (PSL-IFLC2) et autres subventions à la personne) ainsi que pour les subventions de la SCHL et SHQ rattachées aux rénovations des immeubles (SNL et PPPIC). Pour 2022 nous avons pu accompagner les coopératives pour obtenir plus de 160 600 \$ de subventions en expertise et les aider dans le cadre des rénovations de leurs immeubles.

Faciliter le retour à l'autonomie dans la gestion pour nos coopératives demeure notre principal objectif. Cette démarche devrait offrir à court terme une disponibilité plus importante de tous nos services de gestion, au meilleur bénéfice de nos membres. Cet objectif est aussi capital pour nous permettre de conserver une stabilité et une pérennité pour ce service.

ÉVOLUTION DES PRODUITS PAR ANNÉE SUR 5 ANS



SERVICES TECHNIQUES ET IMMOBILIERS

Les inspections immobilières rendues obligatoires par la loi sur les coopératives aux 5 ans ont été un véritable succès cette année.

C'est plus de 500 logements coopératifs qui ont pu bénéficier de cette inspection par la fédération afin de leur permettre de bien évaluer l'état de santé de leurs immeubles et porter les actions nécessaires pour conserver leurs immeubles en bonne santé.

Les inspections de la fédération ont atteint une maturité dans l'offre de services. La qualité de nos services est maintenant reconnue et appréciée par nos membres et nous offrons maintenant ce service aussi en partenariat avec

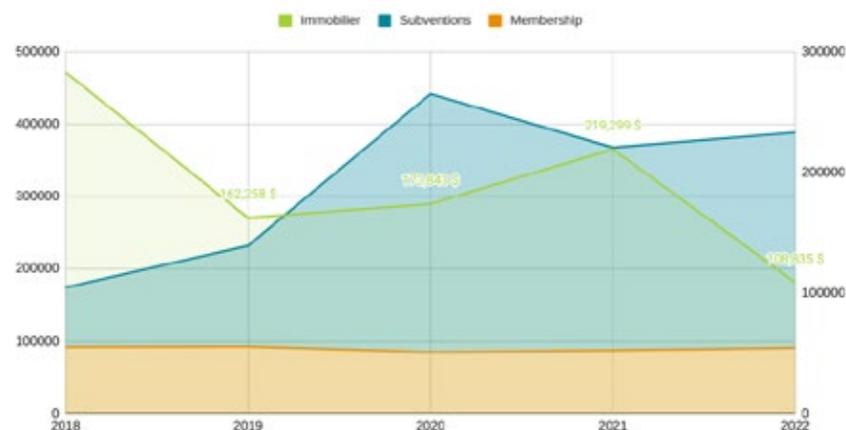
LES INSPECTIONS DE LA FÉDÉRATION ONT ATTEINT UNE MATURITÉ DANS L'OFFRE DE SERVICES.

d'autres fédérations. La vaste campagne de sensibilisation faite durant toute l'année auprès de nos membres a encore porté ses fruits et a permis de cibler un maximum de coopératives en défaut de bilan de santé valide. Cette étape est nécessaire pour planifier l'ensemble des besoins en rénovation. Les coopératives qui le décident pourront présenter aux institutions financières une analyse exhaustive de leurs besoins en travaux pour obtenir un emprunt. Nous avons obtenu une croissance de ce service encore cette année, en atteignant un nombre record de coopératives inspectées. Afin d'augmenter notre expertise dans le domaine, nous travaillons cette année en étroite collaboration avec nos gestionnaires de la SHQ pour être en mesure d'élargir notre champ de compétence et toucher encore plus de coopératives sur notre territoire. Notre objectif étant toujours d'augmenter notre expertise pour mieux vous servir !

En termes de hausse relative (en %), pour les « Services immobiliers », nous avons dû revoir nos prétentions dues à un changement complet de l'ensemble des ressources de ce département. Afin d'assurer dans de bonnes conditions la formation de nos nouvelles recrues au département technique, nous avons révisé notre façon d'accompagner les coopératives cette année, dans leurs projets de rénovations majeurs. Nous avons concentré nos efforts sur l'amélioration et la compréhension de nos processus d'intervention et surtout mis l'accent sur une meilleure préparation de nos projets avant de nous plonger dans la réalisation. Cette stratégie sera certainement très payante à court terme, car nos projets en réalisation seront en 2023 mieux sécurisés et plus sécuritaires pour nos coopératives. Toutefois, en 2022, nous avons terminé avec une baisse des résultats de 50 % pour ce département. Il faut tout de même souligner que pour les BSI, une hausse de 25 % est encore réalisée cette année, soit une croissance de 25 % par année depuis les deux dernières années. Ces résultats sont la démonstration de l'importance d'une bonne révision de nos processus de travail. Cette stratégie est payante pour optimiser nos services à court terme. Notre équipe technique a travaillé sans relâche afin de permettre aux coopératives en projet de continuer à bénéficier des meilleurs services possibles, par une mixité de compétences tant dans le domaine technique de la construction que dans la gestion de projets. Le travail de préparation entrepris cette année sur ces deux expertises nous laisse présager une bonification importante de nos interventions pour 2023.

C'EST POURQUOI IL EST IMPORTANT POUR NOUS DE TOUT METTRE EN ŒUVRE POUR APPORTER AUX COOPÉRATIVES LE SOUTIEN NÉCESSAIRE ET PROTÉGER LEUR PRINCIPAL INVESTISSEMENT.

COURBE ÉVOLUTION DES REVENUS DE SERVICES IMMOBILIERS (GRT) 5 ANS



Les chargés de projets interviennent dans tout le cycle des travaux de rénovation majeurs pour une coopérative d'habitation. Ce cycle débute par un BSI et se concrétise par un accompagnement de votre projet de travaux de rénovation d'immeubles avec la condition que l'étape du financement du projet soit réalisée. Les coopératives peuvent aussi obtenir nos services d'accompagnement ponctuel lors de la réalisation de l'expertise de certains

travaux permettant ainsi la vérification préalable avant leur réalisation. La plus grande dépense que peut faire une coopérative d'habitation après l'acquisition de ses immeubles est la dépense en lien avec les rénovations majeures. C'est pourquoi il est important pour nous de tout mettre en œuvre pour apporter aux coopératives le soutien nécessaire et protéger leur principal investissement. Nous continuerons donc à œuvrer sans relâche, malgré les embûches sur notre chemin afin de continuer à bien desservir les coopératives membres de plus en plus nombreuses à solliciter nos services techniques.

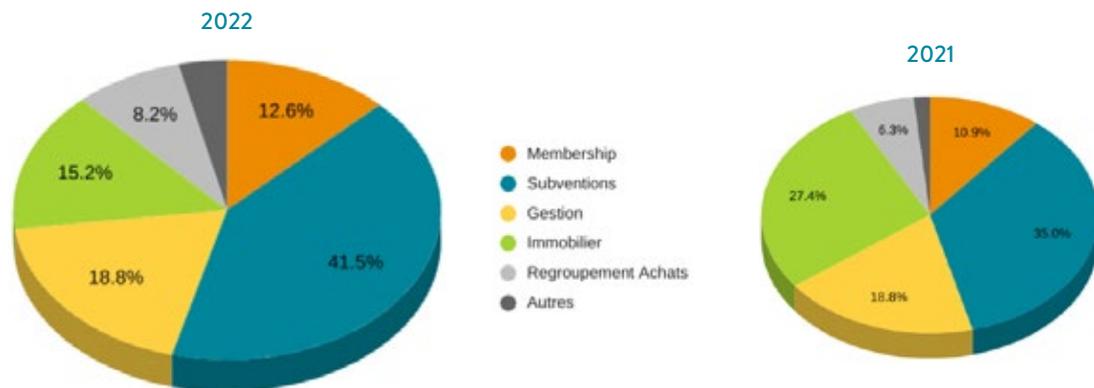
REVENUS ET DÉPENSES

REVENUS 2022 VERSUS 2021

Les produits des revenus générés par la fédération proviennent de sources variées. Notre objectif est de toujours augmenter notre offre de services pour nos membres. Cela à aussi pour conséquences de diversifier nos types de revenus autonomes.

Pour une autre année consécutive, les subventions ont une part importante dans la répartition de nos produits. Nous profitons des aides gouvernementales mises à notre disposition pour que les impacts de la pandémie ainsi que du contexte économique ne soient pas trop néfastes pour la fédération. Ces subventions sont aussi d'une grande aide pour intensifier notre soutien aux coopératives sur le territoire de la Montérégie. Bien que ces aides nous soient très bénéfiques pour renforcer la stabilité financière de notre organisation et nous aider dans notre mission, cela impacte la répartition des produits de la fédération en 2022. Nous pouvons remarquer que nos efforts dans l'amélioration de nos services portent leurs fruits. Le pourcentage de nos membres a grimpé par rapport à l'année précédente malgré les fusions de coopératives membres opérées sur notre territoire. Enfin, il est à noter que le département Technique (Immobilier) représente en proportion la deuxième plus importante source de revenus autonomes pour la FECHAM. C'est un potentiel de revenus non négligeable qui nous permettra de maintenir sans aucun doute notre croissance dans le futur.

RÉPARTITION DES PRODUITS



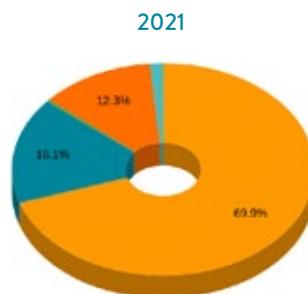
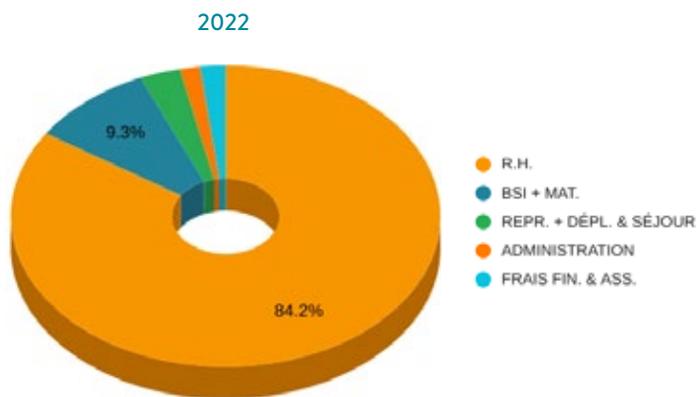
DÉPENSES 2022 VERSUS 2021

Tout comme dans le passé, la main-d'œuvre est la principale dépense dans nos budgets. Les conséquences du contexte économique créé par la pandémie présentent encore cette année une pression sans précédent sur les entreprises. Le contexte d'une surenchère importante sur les salaires sur le marché de l'emploi est encore bien présent. Malgré cela, la fédération a su contrôler ses coûts de ressources humaines, notamment à cause de la présence de nombreuses périodes en sous-effectifs durant les recherches de personnels durant l'année. Nous avons aussi procédé à une réorganisation de nos ressources humaines dans certains départements pour mieux faire face à ces défis. De plus, nous n'avons pas hésité à solliciter toutes les aides gouvernementales disponibles pour les entreprises et organismes à but non lucratif pour maintenir, voire augmenter la qualité de nos services.

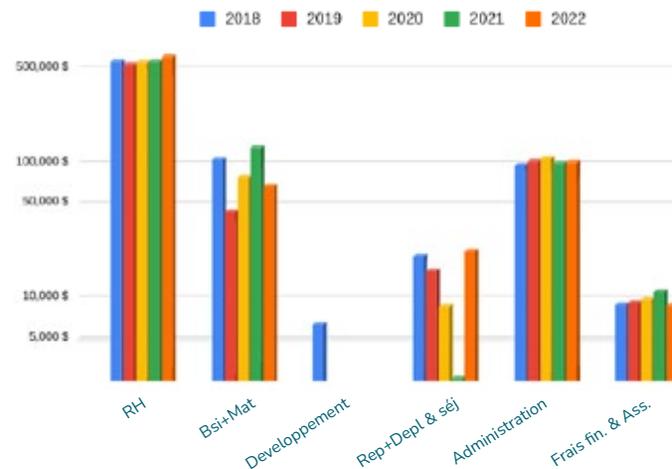
Les ressources humaines représentent cette année un peu plus de 84 % de l'ensemble des dépenses de l'organisation en comparaison avec 70 % en 2021.

Pour terminer, il faut souligner durant cette année un contexte particulier où approximativement 40 % de l'ensemble de notre équipe a été renouvelé. Il est possible pour la prochaine année qu'une partie de notre effectif nécessite une période d'adaptation à la maîtrise du contexte coopératif. Nous nous en excusons d'avance, mais soyez assurés que l'ensemble de l'équipe est entièrement dédié à une amélioration continue de nos services.

RÉPARTITION DES DÉPENSES



ÉVOLUTION DES DÉPENSES SUR 5 ANS



DÉVELOPPEMENT

COOP LAURE-GAUDREault

CONSTRUCTION DE 54 LOGEMENTS À LONGUEUIL

En avril 2013, une proposition est adoptée en assemblée pour que l'AREQ (Association des retraités de l'enseignement du Québec) du Vieux-Longueuil initie la création d'une coopérative d'habitation pour répondre aux besoins de logement abordable de ses membres.

En septembre 2013, la FECHAM rencontre le comité par l'entremise de la coopérative d'habitation Place du Collège de Longueuil.

En janvier 2014, un premier sondage est distribué aux membres et révèle un intérêt marqué pour un projet de coopératives d'habitation, et c'est ainsi que le projet démarre avec son lot de défis. En 2022, loin de se laisser décourager après plusieurs années à essayer de trouver un terrain pour lancer son projet, le groupe a fait preuve d'une grande résilience. Grâce à la précieuse collaboration de la ville de Longueuil, le projet a enfin son terrain. Nous sommes confiants que toutes ces avancées vont se concrétiser au début de l'année 2023 par un démarrage officiel de la construction.



COOPÉRATIVES DE PROPRIÉTAIRES

Avec les nouvelles annonces du gouvernement provincial, l'avenir des coopératives de propriétaires est maintenant assuré.

Il s'agit d'une nouvelle avenue pour permettre l'accession à la propriété. Nous entendons bien profiter de la précieuse collaboration entreprise avec le GRT de l'Estrie afin de bénéficier de leur expertise développée dans ce domaine depuis ces dernières années.

Pour la prochaine année, nous souhaitons grandement voir se réaliser le projet de la coopérative de propriétaires de petites maisons de l'ÉcoQuartier du Richelieu.

Ce projet attendu en Montérégie devrait suivre les pas et s'inspirer grandement des avancées de la coopérative du Petit Quartier en Estrie.

Depuis juin 2022, nous avons profité pour développer un nouveau modèle d'accompagnement de développement de nouvelles coopératives en collaboration avec le PECEM qui détient une expertise dans l'accompagnement des entrepreneurs. Le groupe est maintenant constitué avec une diversité d'expertises de ses fondateurs. Ainsi le GRT de la fédération les accompagne maintenant officiellement pour la réalisation de leur projet.

PROJETS SPÉCIAUX

PRÉSENCE DE LA FÉDÉRATION AU SOMMET DE L'HABITATION

Les maires des villes de Longueuil et de Laval ont innové en organisant un Sommet de l'habitation invitant tous les maires des principales grandes municipalités du Québec à mettre en place les grandes lignes d'une collaboration pour régler la crise du logement. Les coopératives d'habitation ont été reconnues comme partie de la solution au grave problème de l'abordabilité du logement. La FECHAM a représenté le mouvement des coopératives d'habitation pour la Montérégie lors de cet événement regroupant aussi tous les acteurs du logement communautaire.

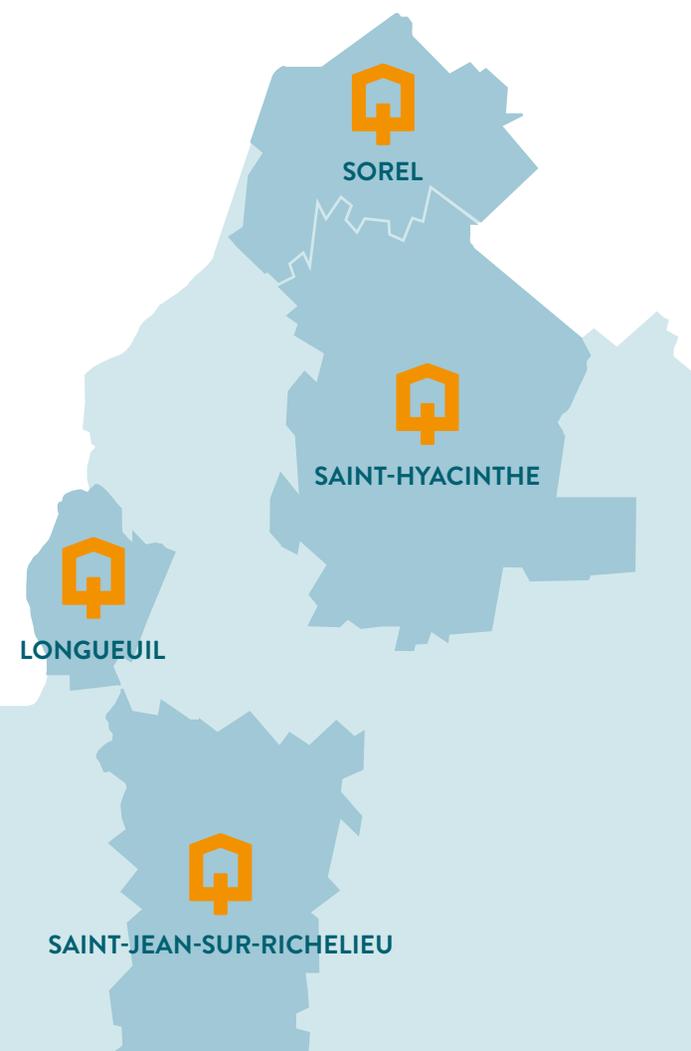


LES RENCONTRES RÉGIONALES DE LA FECHAM

Le territoire de la Montérégie est un grand territoire divisé en cinq grandes régions comprenant plus de 130 coopératives avec des réalités différentes.

Afin de mieux comprendre les besoins spécifiques de nos différentes régions, nous avons débuté cette année une programmation annuelle de visite de nos membres dans chacune de ces régions afin d'aller à la rencontre de nos coopératives. Cela nous permettra de mieux faire connaître nos services et renforcer le lien d'attachement des coopératives en région avec leur fédération.

Nous devons dire que cette démarche a été un grand succès par l'accueil obtenu, **ce qui nous encourage grandement à poursuivre l'expérience sur une base régulière dans le futur.**



TOUR D'HORIZON SUR L'ÉTENDUE DE NOS DIVERSES IMPLICATIONS CETTE ANNÉE

REPRÉSENTATION DE LA FÉDÉRATION À DIVERSES TABLES DE CONCERTATIONS

COALDL

Coalition des organismes de l'agglomération de Longueuil pour le droit au logement

SCLS

Concertation régionale en soutien communautaire en logement social

CISSS (ME_MC_MO)

REPRÉSENTATION DE LA FÉDÉRATION À DIVERSES COMITÉS ET REGROUPEMENT DU MOUVEMENT COOPÉRATIF EN HABITATION

CA / AGA CQCH

COMITÉS EXÉCUTIFS CQCH

- Comité CQCH pour la gestion des assurances des coopératives
- Comité CQCH pour les ressources humaines
- Comité CQCH pour le développement des coopératives

TABLE DES DG (RÉGIONS FÉDÉRÉES) / CQCH (FÉDÉRATIONS)

1 / mois

AGA / COMITÉ FHCC

- Fédération canadienne des coopératives d'habitation
- Comité pour le développement de l'enseignement en ligne pour les coopératives d'habitation



COMITÉ DE PILOTAGE D'UN PROJET D'IMMOBILIER COLLECTIF DE LA MAISON DE CONGRÉGATION

- Représentatif des milieux communautaires, sociaux, culturels et économiques
- Validation de l'intérêt des acteurs sociaux qui y évoluent

Objectifs pour la fédération

- Maintien d'un loyer abordable
- Contrôle de sa gestion immobilière
- Mobilisation pérenne
- Partage d'un lieu social, culturel et économique phare rassembleur sur Saint-Charles



LES INCONTOURNABLES

LES FORMATIONS, ENCORE DES NOUVEAUTÉS!

Depuis 2020, la FECHAM n'a jamais cessé d'apporter des modifications à son offre de service de formations pour s'ajuster et s'adapter continuellement aux besoins et à l'agenda bien chargés de ses membres.



Nos formations se déroulent en visioconférence pour rejoindre le plus de membres possible à travers la Montérégie. En septembre dernier, **nous avons facilité l'accès à nos formations en offrant la possibilité à nos membres de s'inscrire et de visionner l'enregistrement de l'atelier au moment et au rythme qui leur conviennent.**



Aussi, nous avons mis à disposition du participant un temps de renforcement avec l'un de nos conseillers en gestion. Ce rendez-vous se tient en visioconférence afin de s'assurer de répondre à leurs besoins. **L'expérience de l'animateur et ses conseils permettent d'éviter bien des casses-têtes et facilitent la continuité d'une saine gestion.** Grâce à nos formations, nos membres peuvent bénéficier d'un apprentissage basé directement sur l'expérience de terrain tout en profitant d'un accès à notre Classroom afin qu'ils aient tous les outils et connaissances nécessaires.



Il est dorénavant possible de s'inscrire en ligne via notre formulaire d'inscription selon le thème désiré. Notre programmation est affichée au début de la saison sur notre site internet sous l'onglet FORMATIONS.



La séance d'information, Habiter en coop, est maintenant présentée gratuitement. Précédemment, intitulé Coop 101, cet atelier renseigne les nouveaux locataires et les candidats au logement sur le fonctionnement et le cadre légal d'une coop. Il est essentiel de connaître les bases du mouvement coopératif d'habitation pour comprendre les enjeux et les avantages de la vie en coop.

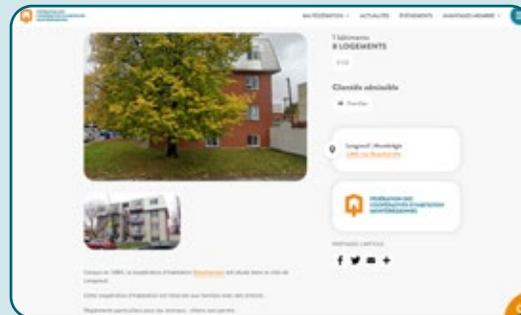
LE SITE INTERNET DE LA FECHAM, UN NOUVEL ESPACE D’AFFICHAGE POUR VOTRE COOP !

Le nouveau site internet de la FECHAM vous permet d’avoir facilement accès à de plus amples renseignements sur la fédération ; les services, les actualités, les formations, la liste des membres, le guide de gestion, etc. Le guide de gestion deviendra vite un outil indispensable pour les membres.

La dernière nouveauté ; un espace pour chaque fiche coop ! On y retrouve des photos, la disponibilité des logements, l’adresse courriel, et bien d’autres informations distinctes sur la coopérative sélectionnée à partir de la liste des membres.



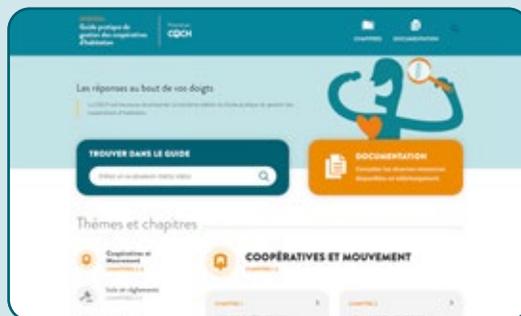
Accueil de la FECHAM
cooperativehabitation.coop/monteregie



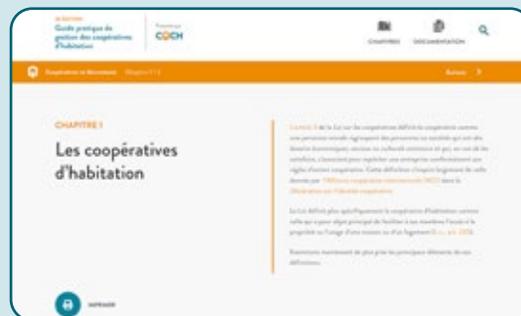
Fiches de coopératives
cooperativehabitation.coop/cooperatives



Formations de la FECHAM
cooperativehabitation.coop/monteregie/#formations



Guide pratique de gestion des coopérative d’habitation
guide.cooperativehabitation.coop



Chapitre 1 du Guide pratique
guide.cooperativehabitation.coop/chapitres/les-cooperatives-dhabitation/

LISTE DES MEMBRES

Longueuil 51

- Les 3 D
- Les 4 Saisons
- Les 6 Soleils
- L'Amitié
- Les Associés
- L'Aube
- Les Audacieux
- La Baronnie
- Beauharnois
- Bel-Humeur
- Belles-Fleurs
- Bonne Étoile
- Les Bons vivants
- Les Cèdres
- Centenaire
- Le Chalutier
- Champêtre
- Colimaçon
- Coup D'Pouce
- Darveau
- Dollard
- Domaine des Grands Ducs
- Les Girardins
- Habitat Desjardins
- Harmonie
- L'Horizon
- Les Hubertins
- Logeons nos Aînés
- Jardin Rivoli
- Joie de Vivre
- Multimonde
- Nouvelle Ère
- Parc Albert Schweitzer
- Parc Vert
- Passe-Partout
- Place du Collège
- Place René-Philippe
- Les Portes de l'Espoir

- Le Renouveau
- Rond-Point
- Rossignol
- Seigneurie de Boucherville
- Solidarité 510
- Des Saules
- Du Sourire
- St-Bruno-de-Montarville
- St-Robert
- Tourmaline
- Vent du Sud
- Vieux Longueuil
- La Visionnaire

St-Hyacinthe 15

- Avant-Garde
- Bonemine
- Bonne Entente
- La Christinoise
- Concorde
- Défi 91
- Jeannotte
- Jolibourg
- Lafontaine
- Logeme-Loge
- Logement Barque
- Maskou
- Place Mozart
- Soleil de St-Hyacinthe
- St-Hyacinthe

Sorel 7

- L'Acier de Sorel
- Cardinal Léger
- Chemin Droit du Richelieu
- Des Jacinthes
- Rivière Richelieu
- Sorel
- St-Laurent Tracy

St-Jean-sur-Richelieu 11

- L'Abri
- À Coeur Joie
- Du Foyer
- Joins-Toit
- Logement-Va
- Le Marquis
- Le Monde Ordinaire
- Nouvelle Avenue
- Sabrevois
- La trouvaile
- Des Sébastinois

Valleyfield 10

- La Chaumine
- Le Chez-Nous
- L'Espérance
- Floralties
- De la Gare
- Les Guérets
- La Place
- Pointe du Lac
- Retraités de St-Lazare
- La Seigneurie de Vaudreuil

Membres Auxiliaires 24

- Habitation Taillon Inc.
- Corp. D'Habitation Deux Coteaux (OSBL)
- Les Projets Mountainview (OSBL)
- MADH Inc. (OSBL) St-Hyacinthe
- Pavillon de la joie (OSBL)
- Pavillon St-Hugues (OSBL)
- OMH de Longueuil
- Hébergement L'Entre-Deux
- La Clé sur la porte
- Contact Richelieu-Yamaska (OSBL)
- Manoir Des Mille Fleurs (OSBL)
- Ressources Transition le Tournant (OSBL)
- Résidences Esther-Blondin (OSBL)
- Auberge sous mon toit
- Lakeshore Legion Housing Association
- Transition pour elles Inc. (OSBL)
- L'Accueil pour elle
- Maison Le Baluchon
- OMH St-Basile (OSBL)
- Montérégie Rive-Sud (Coop. Sol. Hab.)
- Foyer St-Antoine de Longueuil Inc.
- OMH de Beloeil
- Le Phénix des Saules
- Coopérative de Solidarité du Parc

ADMISSION & DÉMISSION RAPPORT 2021-2022

Admissions membres

Logeons nos Aînés, Maskou

Membre auxiliaire

Coopérative de solidarité du Parc

Démision

Aucune

Fusions

Coopératives absorbées :
Habisol, L'Accueil

Coopérative absorbante :
La Visionnaire

OR



ARGENT



BRONZE



DONATEUR



Les **avantages multiservices** font économiser les membres coopératifs pour un ensemble de produits et de services immobiliers allant de la rénovation à l'utilisation de services de communication.

**NOUS REMERCIONS TOUS
NOS FIDÈLES PARTENAIRES
PARTICIPANTS AUX
AVANTAGES MULTISERVICES.**



MERCI À NOTRE PARTENAIRE LA SHQ

**Société
d'habitation**

Québec 



**FÉDÉRATION DES
COOPÉRATIVES D'HABITATION
MONTÉRÉGIENNES**

150, rue Grant, bureau 124,
Longueuil (Québec) J4H 3H6

Téléphone : 450 651.5520
Sans frais : 1 888 651.5520
Fax : 450 651.5522

www.cooperativehabitation.coop/monteregie